



Unlock Your Potential.

SPERI Talent Hub

Regolamento Formazione SPERI 2024

1. OBIETTIVI

SPERI investe nella Formazione per favorire **la crescita e lo sviluppo della grande cultura tecnica italiana**, nell'ottica di potenziare le competenze e l'innovazione.

SPERI Talent Hub è il nuovo programma di Formazione dedicato ai professionisti di SPERI, finalizzato a formare **la prossima generazione dei Talenti**.

Attraverso **azioni di upskilling** dedicate alle competenze core ed al **contatto con gli stakeholders** più importanti del panorama tecnico nazionale, SPERI persegue l'obiettivo di trasformare il Paese, garantendo la più alta qualità professionale.

2. DESTINATARI

Il programma è rivolto a:

- professionisti che **entrino a far parte di SPERI**
- professionisti che abbiano maturato **almeno 1 anno di esperienza lavorativa**

L'iniziativa è attiva su **tutte le sedi di SPERI in Italia**: Roma, Milano, Napoli, Genova, Bologna, Bari, Latina, Palermo, Catania, Firenze, Torino.

Si prevede una capienza massima di **100 posti disponibili**.



3. SISTEMA DI PARTECIPAZIONE

È possibile aderire al programma formativo di SPERI Talent Hub presentando la propria candidatura all'apposito annuncio **LinkedIn**, presente sul sito ufficiale di SPERI al seguente link: www.sperispa.com

Ai fini della partecipazione, i candidati selezionati dovranno svolgere un **test di orientamento**, che diventerà di sbarramento in caso di esubero rispetto ai posti disponibili.

4. TIPOLOGIE DI INTERVENTI FORMATIVI

Con una durata complessiva di **2 anni**, SPERI Talent Hub si declina in un **percorso formativo personalizzato di 400 ore**, definito per ciascun partecipante insieme al supporto di esperti del settore.

SPERI Talent Hub avvia ciascun partecipante ad una carriera professionale sviluppata su **quattro percorsi formativi**:

- **Conoscenze Tecniche di Settore**
- **Project Management**
- **Sostenibilità**
- **Innovazione e Ricerca**

Ogni percorso formativo prevede l'acquisizione di **specifiche competenze**:

- Tecnico-professionale
- Linguistica e Informatica
- Soft Skills

In ogni percorso formativo, le competenze saranno acquisite sulla base di **tre pilastri**, secondo Normativa UNI 11476:2013:

- **Apprendimento Informale**, tramite il **Learn on the Job**: apprendimento pratico tramite la **partecipazione a progetti sfidanti**



- **Apprendimento Non – Formale**, attraverso un **Tutor Dedicato**: guida di **Professionisti di competenza riconosciuta**
- **Apprendimento Formale** attraverso **Corsi specifici, Seminari, Convegni** e **Workshop** per una formazione tecnica verticale e trasversale

In tal modo, SPERI attua percorsi professionalizzanti che mettono in connessione la **formazione in aula** con la **formazione on the job**, con l'obiettivo di **elevare gli standard di qualità nel settore**.

5. NETWORK DI FORMAZIONE

SPERI si avvale della collaborazione di **Gruppi Industriali** e **Associazioni**, e ha attivi Dottorati di ricerca industriali e Master con le principali Università italiane.

6. SISTEMA DI CERTIFICAZIONE

- Attestazione di Competenze acquisite in varie Discipline, attraverso specifici **percorsi di certificazione**:
 - Project Manager
 - Coordinatore Sicurezza
 - Ispettore Ponti
 - Specialista BIM
 - Esperto in LEED
 - GIS
- Attestazione di partecipazione al termine del biennio formativo di SPERI Talent Hub.

7. PENALE DI INTERRUZIONE ANTICIPATA DELLA COLLABORAZIONE



Si prevede rimborso da parte del collaboratore di **2.000€** nel caso in cui egli non fruisca della Formazione per interruzione del rapporto di collaborazione.